



ROTARY OPENS OPPORTUNITIES

ロータリーは機会の扉を開く

2020～21 年度年度

国際ロータリー会長 Holger Knaack



Rotary
東京麹町

東京麹町ロータリークラブ

本日の例会プログラム

第 11 例会 2020.10.5 (#2285) 会場: 鳳凰-東 中の間
例会ホスト・紹介係 加賀君 会費係 崎山君
受付係 地引君 井関君
司会者 吉田君 ソングリーダー 木寅君

卓話「ガバナー公式訪問記念講演」

野生司 義光ガバナー
紹介者 須藤会長

前回の報告

第 10 例会 2020.9.28 (#2284) 会場: 舞の間
例会ホスト・紹介係 久保田君 会費係 秋山君
受付係 地引君 鈴木君
司会者 鄭君 ソングリーダー 吉田君

卓話「鉄道が経験した東日本大震災」

日本ホテル(株)代表取締役社長 里見 雅行氏
紹介者 若林会員

会長報告

- 1) 本日は、豊島東RC所属の里見様に仙台にて体験された東日本大震災についてお話を伺います。3月にご来訪いただくはずでしたが、新型コロナ禍のため休会となり本日お越しいただきました。宜しく願いいたします。
- 2) 来週はガバナー公式訪問日で、紀尾井町RCとの合同例会です。各委員長は11:15からのクラブ協議会がございますので宜しく願いいたします。
- 3) WEBによる例会参加は、紀尾井町RCのアドレスを使用致します。

幹事報告

- 1) 会員名簿を配布いたしました。
- 2) 理事の方は、ガバナー公式訪問の打ち合わせのため、本日の例会終了後、打ち合わせを行いますので、お残り下さい。各委員長は来週のクラブ協議会には必ずクラブ活動計画書をお持ちください。ガバナー、地区幹事、ガバナー補佐、分区幹事には事前にお渡ししておりますので、発表は2～3分で工夫してください。
- 3) 来週の例会は、鳳凰-東 中の間で開催致します。2クラブ合わせて80～90名の参加者となりますので、各テーブルに当クラブは2名くらいでご着席下さい。
- 4) 5日の例会終了後、理事会もご致します。

例会記録

会員総数 40名	出席会員数 30名
ゲスト 1名	その他 0名
ビジター 2名	事務局 2名
海外ビジター 0名	出席率 85.56%

ニコニコボックス

若林会員: 本日は里見様の卓話、宜しく願いいたします。夫人誕生日(9/2)
新保会員: お久しぶりです。結婚記念日(9/15)
佐藤会員: 先週、ぎっくり腰をしてしまいました。
齊藤会員: 先日、1年ぶりでゴルフをしました。97でした。無事ラウンドをこなし、一安心

次回予告

第12回例会 2020.10.19 (#2286)
会場: 舞の間
例会ホスト・紹介係 荒川君
受付係 浅野君 鈴木君
会費係 時園君
司会者 吉田君
ソングリーダー 木寅君

9月14日 Make-up 後の

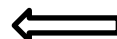
出席率 89.56%

10月12日は中央分区ゴルフ予選会となります。ホストクラブですので、通常例会はございません。



卓話「RYLAの活動」

地区RYLA委員長
岩井 昭治氏(東京武蔵野中央)
紹介者 須藤会長



9月28日 炉辺会 @Kato's Dining

2020 年度 ガバナー公式訪問 野生司 義光ガバナー(東京小石川 RC)



生年月日 1949年4月17日

事業所
株式会社野生司環境設計
代表取締役
株式会社建築家会館
代表取締役社長

学 歴

1973年 3月 千葉工業大学 建築学科 卒業

職 歴

1973年 4月 株式会社松田平田坂本設計事務所 入社
1990年10月 株式会社野生司環境設計 設立
代表取締役就任
1991年 4月 千葉工業大学建築都市環境学科
非常勤講師(現職)
2010年 6月 株式会社建築家会館 代表取締役社長就任

ロータリー歴(職業分類:建築設計)

1991年 7月 東京小石川ロータリークラブ入会
1998~99年度 東京小石川ロータリークラブ幹事
2005~06年度 東京小石川ロータリークラブ会長
2016~17年度 ガバナー補佐
2017~18年度 地区拡大増強委員

ロータリー財団メジャードナー
ベネファクター
米山功労者

～ 野生司ガバナーのメッセージ ～

2020-21 年度 国際ロータリー会長のホルガー・クナー氏は、2020-21 年度テーマを「ロータリーは機会の扉を開く」と発表しました。

“ロータリーとは、クラブに入会するというだけでなく、「無限の機会への招待」である。

私たちのあらゆる活動が、どこかで、誰かのために機会の扉を開いています。奉仕の行いは、その大小にかかわらず、助けを必要とする人たちのために機会を生み出すものである。奉仕プロジェクトを通じて会員自身や受益者の人生をより豊かにするための道を開くのがロータリーである。”と力説されました。

このマークは誇りのシンボル歯車のロータリーゴールド、ローターアクターを示すクランベリーレッド、ロータリアンのロイヤルブルーで構成されています。

私たちもこのテーマをもってこの 1 年活動していきましょう。例年、地区テーマを掲げますが、私は、「ロータリーは機会の扉を開く」をそのまま地区のテーマとし、活動していきたいと思えます。

■ビジョン声明「私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指しています。」というビジョン声明と・より大きなインパクトをもたらす・参加者の基盤を広げる

・参加者の積極的なかわりを促す・適応力を高める という 4 つの行動計画を再認識し、ビジョン実現に取り組んでいきましょう。

■2020-21 年度地区活動方針

1.会員増強

会員数の減少を止めることはわが地区の大きな課題ですが、実態はつかめているでしょうか？日本のなかで、わが地区は人口 1 万人当たりロータリアンの人数が最低、という事実をご存知でしょうか？なぜ、会員増強なのでしょう？会員が増えることで、達成できる目標があります。まずは、自分たちのクラブの実態を把握し、分析する必要があります。そして、そのためには、会員のデータを整備し、各人が My Rotary に登録することで、簡単にクラブの状況が見えるようになります。皆様にも、ぜひとも登録をおねがいがしたい。まずは、ロータリーのページにアクセスするという行動をとっていただきたい、と考えています。

2.公共イメージの向上

そのうえで、公共イメージ向上に取り組み、広く、会員でない方に「ロータリー」を認知してもらうことが仲間を増やすことにつながると考えています。公共イメージ向上は、地域とつながることであり、すでに各クラブでは社会奉仕活動として、地域のお祭りに参加したり、バザーを開催したり、青少年の活動を応援しているところも多いと思います。新聞やテレビ、自治体の広報に載せてもらう、露出し、認知してもらうようにしていきましょう。また、そのためにも、ロータリーのロゴやカラーなどブランドリソースを大いに活用しましょう。

3.ロータリーデーの開催

すでに、各クラブで祭りやバザーなどに参加していることでしょう。さらに、分区ごとでロータリーデーが開催できれば、より大きなインパクトにつながることでしょう。閉鎖的な「仲良しクラブ」ではなく、行動するクラブに変わっていきましょう。

■行動計画

1.分區別クラブ活性化セミナーの開催

分區別クラブ活性化セミナーはガバナー補佐の方々を中心に分區別会長幹事会時に行ってください。公共イメージの向上、会員増強、ロータリーデーへとつなげるようにしていきたいと考えています。

2.会員データの整備と My Rotary の登録推進

2020 年 5 月末までに登録していきましょう。

3.奉仕活動情報交換研究会の開催

また、今年度新たに奉仕プロジェクトグループを設けました。すでに RI では奉仕委員会を奉仕プロジェクトグループに統合させ、一体で運営するようになってきています。第 2580 地区でも今回、社会奉仕、国際奉仕、青少年奉仕の 3 委員会合同での奉仕活動情報交換研究会を発足させ、情報共有を図ることとしています。

日本のロータリーが 100 周年を迎える今年、一緒に機会の扉を開いていきましょう。